

2024 年度食品学院绩效岗位评定方案

根据学校《第五轮岗位设置与聘用实施办法》及《绩效工资分配实施办法》要求，为促进教师干事创业积极性，考虑教师对学院发展的贡献度，结合学院重点工作，制定绩效岗位考核方案。

一、指导思想

遵循高校教育教学和教师成长规律，严格执行学校有关绩效考核政策，以提高教师队伍素质为核心，以调动教师工作积极性为导向，充分发挥绩效工资的杠杆激励作用，建立导向明确、标准科学、体系完善的教师考核绩效评价方案，增强教师竞争意识和自我发展能力。

二、基本原则

- 1.以德为先，注重实绩，把师德放在首位，注重教师履行岗位职责的实际表现和贡献。
- 2.效率优先，兼顾公平，坚持实事求是，程序规范，讲求实效。
- 3.多劳多得，优绩优酬，鼓励教师全身心投入教书育人工作，引导教师不断提高自身素质和教育教学能力。
- 4.尊重规律，以人为本，尊重教师的主体地位，充分体现教师教书育人的专业性、实践性、长期性的特点。
- 5.向重点岗位、关键岗位以及对学院有突出贡献教师倾斜。

三、考核对象

我院全体在职在岗工作人员。

四、组织领导

为加强对考核绩效工资分配的组织管理和各方面工作的协调，使考核方案得到顺利实施，调动全员工作积极性，促进学院良性发展，经研究成立食品学院考核领导小组（以下简称为“领导小组”），人员组成如下：

组长：李琴 吴一凡

副组长：田青 刘晓苏

成员：教学管理、学生管理、教研室主任、工会主席、教师代表等有关人员

秘书：蒋钦文

监督员：许旖旎

领导小组负责制定学院考核绩效岗位评定方案并落实相关工作。考核组下设办公室，由办公室主任兼任秘书工作，负责文件印发、考核组织、材料汇总统计、考核备案等具体工作。党总支纪检委员负责监督学院绩效岗位评定工作。

五、考核办法

考核主要考虑教师年度业绩积分、服务学院贡献度、综合考核情况等方面。

总分计算比例：业绩积分 **70%**，服务学院：**30%**。

表 1 服务院系主要工作一览表

序号	项目	分值
1	专业建设（教研室主任、副主任、秘书）	10/5/5
2	实训室建设	10
3	联络员（就业、科技、国际合作、资产管理、共同体、联合体）	5
4	班主任（专业教师）	5
5	担任党支部书记或组织员	5
6	组织校级技能竞赛等比赛、教师团队实践等	5
7	参与系部重要活动组织（会议组织等）	10/5
8	重大平台、项目申报/建设、验收 (国家教学创新团队、省产教融合平台、 中国食品产教融合共同体,市域联合体、	国家级：50/5 (第二轮双高 30/5 (24 年部

	省双师培训基地等) 党建项目申报/建设(党建标杆院系、样板支部、优质党支部、特色党支部、省高校思政精品项目、党建工作室项目、党建工作市成果展等)	分)) 省级: 20/5
9	系部重大突破(横向到账或社会培训到账 30 万以上)	10

说明: 总分数差额在 10 分以内的, 以国家级成果、综合考核优秀优先。拟退休人员根据学校减免比例恢复到原始分值进行比较(仅限报次高岗)。

六、兼课教师考核

兼课教师进行单独考核, 高岗比例和名额按兼课教师总人数的比例进行分配, 排名依据主要参考业绩考核积分。

